

COMUNE DI BUROLO (TO)
RELAZIONE ILLUSTRATIVA SUL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI

Il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Burolo e' stato redatto ai sensi dell' art 54 comma 5° del decreto legislativo n 165/2001 seguendo i contenuti del Codice di comportamento generale dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R n 62/2013.

Il Codice e' composto da 24 articoli e per la sua approvazione e' stato seguito l' iter indicato dalla CIVIT in qualita' di Autorita' Nazionale Anticorruzione con la delibera n 75/2013 relativa alle linee guida.

In particolare lo schema di codice e' stato sottoposto alla "procedura aperta alla partecipazione" pubblicando lo stesso sul sito istituzionale unitamente ad un avviso pubblico con decorrenza dal 29 novembre al 9 dicembre.

Durante detta pubblicazione non sono pervenute ne' proposte ne' osservazioni, cosi' che il Nucleo di Valutazione in data 9 dicembre ha espresso parere favorevole per l' approvazione da parte della Giunta Comunale.

Il codice di comportamento prevede che gli obblighi previsti per i dipendenti comunali si estendano, se compatibili, a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di supporto agli organi di direzione politica all' Ente, nonche' ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere nei confronti dell' Ente.

Gli stessi obblighi si estendono, se compatibili, ai dipendenti dei soggetti controllati o partecipati dal Comune.

Dopo l' approvazione da parte della Giunta Comunale il codice, unitamente a questa relazione, verra' pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente e comunicato all' Autorita' Nazionale Anticorruzione (CIVIT).

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DELL' ANTICORRUZIONE E RESPONSABILE PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

(Dr.ssa Rita Bartoletti)