

COMUNE DI BUROLO

Il giorno 12 Ottobre 2020 alle ore 10,00 presso il Comune di Burolo si sono incontrati:

La delegazione trattante, così composta:

- Per la parte pubblica:
- Il Segretario Comunale, dott. Claudio CALVETTI
- Assiste come uditor il Sindaco, Franco COMINETTO.

- Per la parte sindacale:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- Sig. Paolo OSELLA in rappresentanza della UIL FPL

I rappresentanti sindacali unitari:

- Paolo ROSSO

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo 2020 che rimane invariato rispetto l'anno precedente.

Le parti concordano, nel limite del fondo stabile disponibile, di destinare alle progressioni economiche un fondo di circa 732 euro. Per quanto riguarda i criteri si rimanda al CCNL parte normativa 2019/21 per cui si dovrà tener conto delle valutazioni attribuite ai dipendenti aventi i requisiti utili dell'ultimo triennio, laddove non ci siano valutazioni triennali si terrà conto di quella dell'ultimo anno.

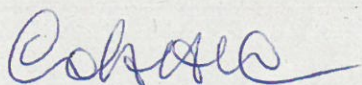
Le parti concordano inoltre di ridurre l'importo giornaliero della indennità di condizioni di lavoro a € 1,30 al giorno per i giorni di effettiva presenza, mentre l'indennità di servizio esterno per gli agenti di P.M. viene ridotto a 1 euro al giorno per un massimo di 200 giorni l'anno.

Si passa poi a determinare le indennità di specifica responsabilità secondo i criteri di cui all'art. 13 del contratto normativo 2019/21.

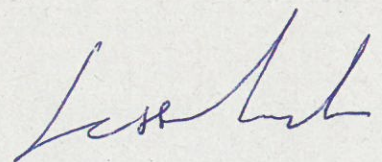
La proposta di attribuzione viene definita nell'allegato foglio di utilizzo.

Le parti sottoscrivono il CCNL integrativo dell'ente relativo all'anno 2020 così come riportato in allegato.

Delegazione di Parte pubblica

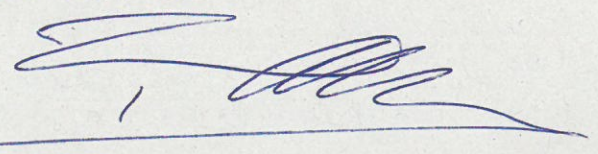


RSU



Rappresentanza Sindacale

UIL FPL



Comune di Burolo	
UTILIZZO FONDO	2020
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	17.801,63
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	15.612,04
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	2.189,59

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	10.577,13	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	3.904,00	
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	732,65	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	15.213,78	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	398,26	
Totale utilizzo progressioni	11.309,78	
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)		
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) - (F)	0,00	

RSC

LIL
FPL

Cokere

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	560,00	
Indennità di servizio esterno - art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	400,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	558,00	Al Responsabile dello stato civile e anagrafe si attribuiscono 219 euro. All'addetto al servizio finanziario 219 euro. All'istruttore amministrativo addetto all'acquedotto e istruzione 120 euro.
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	0	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	1.069,85	
Totale utilizzo altre indennità (H)	2.587,85	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)	17.801,63	
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	

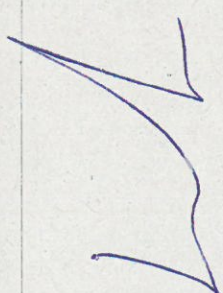
RSU

CILL
FPL

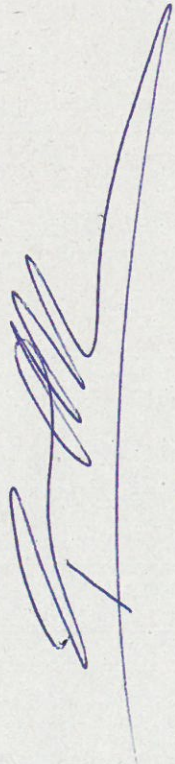
Cobare

<p>VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.</p>	<p>OK</p>
---	------------------

RSU



UIL FPL



Cokre