

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SERVIZIO:
DIPENDENTE:

SCHEDA VALUTAZIONE PRESTAZIONI CATEGORIA: B posizione economica
ANNO
Categoria B posizione economica

Compiti/obiettivi istituzionali attribuiti	Peso attribuito al compito/obiettivo o al comportamento	VALUTAZIONE DEL RISULTATO OTTENUTO				
		1 Prestazione insufficiente	2 Prestazione quasi sufficiente	3 Prestazione conforme	4 Prestazione discretamente superiore	5 Prestazione superiore
Totale obiettivi Istituzionali	50					
Comportamenti organizzativi						
Integrazione con i colleghi	15					
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					
Disponibilità a ricoprire le mansioni della categoria	10					
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	10					
Totale comportamenti organizzativi	50					
Totale	100					
Esito						

FIRMA COMPILATORE

FIRMA INTERESSATO:

DATA COMPILAZIONE

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SERVIZIO:
DIPENDENTE:

SCHEDA VALUTAZIONE PRESTAZIONI CATEGORIA: C - posizione economica
ANNO
Categoria C posizione economica

VALUTAZIONE DEL RISULTATO OTTENUTO						
Compiti/obiettivi istituzionali attribuiti	Peso attribuito al compito/obiettivo o al comportamento	posizione economica				
		1 Prestazione insufficiente	2 Prestazione quasi sufficiente	3 Prestazione conforme	4 Prestazione discretamente superiore	5 Prestazione superiore
Totale obiettivi Istituzionali						
Comportamenti organizzativi	65					
Impegno dimostrato nel ricoprire le mansioni attribuite						
Competenza a ricoprire le mansioni attribuite	5					
Iniziativa e capacità nel proporre soluzioni organizzative migliorative	5					
Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo	5					
Cortesia organizzativa con il pubblico	5					
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	5					
Miglioramento della professionalità legato alla formazione						
	5					
Totale comportamenti organiz.						
	35					
Totale						
	100					
Esito						

FIRMA COMPILATORE

FIRMA INTERESSATO:

DATA COMPILAZIONE

Obiettivi di risultato	Valore atteso	Modalità di rilevazione dati	Peso attribuito al compito/obiettivo	ANNO: _____ posizione economica 1				
				Valutazione del risultato ottenuto				
				1 Non avviato	2 Avviato	3 Percorso	4 Raggiunto	5 Pianamente Raggiunto
<i>Tabelle obiettivi di risultato -</i>								
Comportamenti organizzativi	Modalità di rilevazione dati:		Peso attribuito al comportamento	comportamento inoddisfacente	comportamento migliorabile	comportamento sufficiente	comportamento buono	comportamento eccellente
Disponibilità ad adattare il tempo di lavoro agli obiettivi gestionali o ad accogliere le ulteriori esigenze dell'Ente in termini di presenza sul luogo di lavoro.	segretario		20					
Capacità di gestione dei cambiamenti organizzativi	segretario		10					
Capacità di gestione delle risorse umane attribuite (clima)	segretario nucleo		5					
Capacità di gestione dei rapporti con l'utenza interna e esterna	sindaco nucleo		5					
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e colleghi	sindaco nucleo		10					
<i>Totale comportamenti organizzativi</i>			<i>Totale</i>	0	0	0	0	0
<i>Totale</i>			50	0	0	0	0	0
ESITO finanziario:	0	ESITO obiettivi:	0	<i>per l'anno complessivo</i>		1		0
ESITO comportamenti:	0	ESITO COMPLESSIVO:	0					

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

COMUNE DI BUROLO
NUCLEO DI VALUTAZIONE
DASTIN

Oggetto: *Valutazione dei risultati delle posizioni organizzative del Comune.*

La valutazione si è concentrata sulla gestione ordinaria e su quegli indicatori oggettivi finalizzati comunque al miglioramento delle prestazioni nel prossimo futuro.
Il nucleo ha proceduto preventivamente a definire i criteri di interpretazione dei punteggi così come di seguito richiamato:
> punteggio tra 310 e 399 premio di risultato pari 37,5% del monte premio individuale
310 punti è considerato pari al 51% dell'obj e 399 punti pari a 66% dell'obj
> punteggio tra 400 e 450 premio di risultato pari 80% del monte premio individuale
400 punti è considerato pari al 66,1% dell'obj e 450 punti pari a 74% dell'obj
> punteggio oltre 450 - premio di risultato pari 100% del monte premio individuale

Il Nucleo