

***COMUNE
DI
BUROLO***

Città Metropolitana di Torino

***ALLEGATO 2 AL
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AZIENDALE
MODALITÀ DI UTILIZZO DELLA PARTE
ECONOMICA ANNO 2024***

SOTTOSCRITTO IN DATA 22 NOVEMBRE 2024

(IPOTESI SOTTOSCRITTA IN DATA 29 OTTOBRE 2024)

COMUNE DI BUROLO
(Città Metropolitana di Torino)

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventidue del mese di novembre, alle ore 8.30 presso l'ufficio del Segretario Comunale del Comune di Burolo si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica (così come indicata con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 10 ottobre 2024):

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Dott.ssa Graziana Ausilia Graziani

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP CISL	assente
UIL FPL	Sig. Paolo Osella
FP CGIL	Sig. Gianluca Ossola
CSA RAL	assente

- Rappresentanze Sindacali Unitarie: sig. Paolo Rosso

Le parti danno atto di richiamare integralmente il vigente CCDI parte normativa 2023-2025 comprensivo dell'allegato 1 e confermano la ripartizione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2024 nel modo seguente:

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2024

Dettaglio per singola voce:

Indennità di Comparto (art. 33 CCNL 2004):

La somma a carico del Fondo anno 2024, in base ai criteri di cui all'art. 33 del CCNL 22-01-04 e dalla Tabella D del medesimo CCNL ammonta a € **3.695,96**

Fondo progressioni economiche storiche:

Il Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche storiche realizzati negli anni precedenti, ammonta complessivamente a € 11.991,23.

Si dà atto che per l'anno 2024 non si prevedono differenziali stipendiali, pertanto, il Fondo progressioni economiche storiche ammonta, per l'anno 2024, a € **11.991,23**.

Indennità condizioni di lavoro (art. 80, com 2 lett. c CCNL 2019/2021 – art 11 ipotesi contratto integrativo decentrato):

L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) **disagiate**: singole situazioni lavorative che comportino difficoltà di adattamento rispetto alle normali mansioni correlate al profilo professionale. Importo massimo annuale: € 1.016,00 (pari a un'indennità di € **1,00/giorno** di effettivo svolgimento delle attività per n. 2 Operatori Esperti e n.2 Istruttori);
Per l'individuazione delle attività disagiate, si rimanda all'art. 11 dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo.
Le parti danno atto che, ai fini della quantificazione dell'indennità di disagio, il numero dei giorni lavorativi del 2024 è pari a 254.
- b) **esposte a rischi** e, pertanto, pericolose o dannose per la salute. Sono tali soltanto le attività riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi ex L.n. 81/2008 recante attuazione dell'articolo 1 della L. n.123/2007 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e smi. Per l'individuazione delle attività esposte a rischi, si rimanda all'art. 11 dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo. Importo massimo annuale: € 508,00 (pari a un'indennità di € **1,00/giorno** di effettivo svolgimento delle attività per n. 2 Operatori Esperti).
Le parti danno atto che, ai fini della quantificazione dell'indennità di disagio per le attività esposte a rischio, il numero dei giorni lavorativi del 2024 è pari a 254.
- c) **implicanti il maneggio di valori**. Poiché questo Ente ha completamente abolito l'uso del contante, si ritiene di non destinare alcuna somma al maneggio di valori.

Indennità di servizio esterno Polizia Locale (art. 15 ipotesi contratto integrativo decentrato)

Ai sensi dell'art. 100 del CCNL 16.11.2022 al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera, per almeno 4 ore, in **servizi esterni di vigilanza**, compete una indennità giornaliera.

Importo massimo annuale: € **508,00** (pari a un'indennità di €**1,00**/giorno di effettivo svolgimento delle attività per n. 2 Agenti di Polizia Municipale).

Le parti danno atto che, ai fini della quantificazione dell'indennità di servizio esterno della Polizia Locale, il numero dei giorni lavorativi del 2024 è pari a 254.

Turnazioni (art. 30 CCNL 2019/2021):

Il Comune di Burolo non ha istituito turni giornalieri di lavoro. Le parti danno atto che, qualora l'Ente, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, intenda istituire la turnazione, sarà avviata la relativa procedura contrattuale.

Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2022):

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare.

In relazione alle caratteristiche organizzative dell'Ente, vengono individuate le seguenti posizioni di lavoro alle quali sono attribuite, con atto formale, specifiche responsabilità. Si stabilisce un limite massimo annuo di € **500,00 per n.1 unità** dell'area Istruttori (ex. Cat. C) per un totale complessivo di € **500,00** così suddivise:

- € 500,00 per l'Istruttore assegnato al settore Economico-Finanziario

Tutte le somme relative alle specifiche sopra elencate eventualmente non erogate andranno ad incrementare la performance organizzativa.

Specifiche disposizione di Legge:

Quota del fondo destinato a compensi per incentivare attività e prestazioni che specifiche norme di legge prevedono per determinate categorie di personale.

La predetta somma viene ripartita in base alle seguenti modalità:

- **Compensi per lavoro straordinario**: € **322,20** (come da deliberazione della Giunta Comunale n.4 del 17 gennaio 2024).

- **Compensi per rilevazioni statistiche e censuarie**: € //

- **Compenso incentivante per funzioni tecniche ai R.U.P.**: Quota attribuita al R.U.P. ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023:

- **Compensi da erogare nell'anno 2024 Servizio Tecnico e Tecnico Manutentivo**: € **3.500,00** – compatibilmente con quanto previsto nel vigente regolamento comunale nonché dall'art. 45 comma 4, secondo periodo del D.Lgs. n. 36/2023

Premio di eccellenza (art. 81 CCNL 2022):

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80 comma 2 lett. b) del CCNL 2022.

La misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale.

Ai sensi del comma 3 dell'art. 81 del CCNL 2022, le parti concordano che la maggiorazione del premio individuale sia erogata al dipendente che abbia ricevuto, secondo il sistema di valutazione dell'Ente, la valutazione più elevata. In caso di parità, la maggiorazione sarà erogata in parti eguali tra i dipendenti con la valutazione più elevata.

L'importo del differenziale del premio individuale è pari a € 218,37

Performance Individuale e Collettiva (artt.21 e 22 CCDI):

Compensi per l'incentivazione per la performance individuale: € 509,54 (risultante dall'importo da destinarsi alla performance individuale - € 727,91 - dedotto il 30% da destinare al premio di eccellenza)

Compensi per l'incentivazione della performance organizzativa: € 1.877,88

Le somme sopra riportate verranno suddivise tra tutto il personale in base alla metodologia individuata nel vigente sistema di misurazione e valutazione nonché nel contratto decentrato integrativo.

Qualora il dipendente ravvisi una anomalia nella corresponsione del proprio premio incentivante, può proporre ricorso, con contraddittorio, ad una commissione composta dai Responsabili di Settore (escluso quello interessato al ricorso) e dal Segretario Comunale. A tal proposito il dipendente potrà farsi assistere dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

Le parti convengono che il premio incentivante la produttività verrà corrisposto entro il mese di agosto dell'anno successivo a quello di riferimento.

Lavoro agile

Fermo restando quanto definito nella parte normativa, le parti danno atto che, per l'anno 2024, non è prevista l'erogazione della prestazione lavorativa in modalità agile e che si rimanda l'attivazione dell'istituto nel 2025.

Norme finali

La presente costituisce l'utilizzo economico, per l'anno 2024, delle risorse decentrate e fa riferimento al contratto decentrato integrativo parte normativa. Per quanto non contenuto nel presente accordo si rinvia al CCNL vigente.

In data 22 novembre 2024, presso la sede del Comune di Burolo, in sede di definizione del contratto decentrato integrativo (parte economica 2024) per personale del comparto la delegazione trattante composta da:

- Per la parte pubblica:
 - Dott.ssa Graziana Ausilia Graziani, Segretario Comunale;
- Per la parte sindacale:
 - Sig. Paolo Rosso – RSU Comune di Burolo
 - – FP CGIL – sig. Gianluca Ossola
 - – UIL FPL – sig. Paolo Osella
 - – FP CISL – assente
 - – CSA RAL – assente