



COMUNE DI BUROLO

Città Metropolitana di Torino

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

N. 2

del 13/01/2026

.....

Oggetto: Approvazione selezione per n. 1 differenziale stipendiale per dipendente dell'Area dei Funzionari titolari di Elevata Qualificazione (con decorrenza 1 giugno 2025)

.....

L'anno **duemilaventisei** del giorno **treddici** del mese di **gennaio** nella Casa Comunale il Segretario Comunale, Dott.ssa Graziana Ausilia GRAZIANI, adotta la seguente determinazione:

Det.N. 2 del 13/01/2026

Oggetto: Approvazione selezione per n. 1 differenziale stipendiale per dipendente dell'Area dei Funzionari titolari di Elevata Qualificazione (con decorrenza 1 giugno 2025)

IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATE:

- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 10 settembre 2025 con cui sono stati dati gli indirizzi per la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata 2025 e la conferma della composizione della delegazione di parte datoriale per la stipula con la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti sindacali unitari e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria dei contratti decentrati integrativi del Comune di Burolo e dato atto che la sottoscritta è stata nominata presidente della delegazione di parte datoriale;
- ✓ la deliberazione n. 66 del 23 settembre 2025 di incremento del fondo risorse decentrate – parte stabile anno 2025 ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, D.L 25/2025 (Decreto PA) così come convertito nella L. n. 69/2025
- ✓ la determinazione del Segretario Comunale n. 6 del 23 settembre 2025 di costituzione del suddetto fondo.

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 28 ottobre 2025 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi del CCDI del Comune di Burolo parte economica anno 2025;

DATO ATTO che in data 11 novembre 2025 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Burolo parte economica per l'anno 2025 inerente all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2025, all'interno del quale è stata prevista – *inter alia* – la destinazione della somma di € 933,33 per l'espletamento di n. 1 progressione economica all'interno dell'Area dei Funzionari e titolari di Elevata Qualificazione con decorrenza dal 1 giugno 2025;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera b) del CCNL 16 novembre 2022 il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell'anno 2025 per ciascuna area è stato definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

RICHIAMATO inoltre l'art. 24 del suddetto contratto decentrato integrativo – parte normativa del Comune di Burolo ad oggetto: “La valutazione ai fini della progressione economica” e, in particolare, il comma 3 che testualmente recita: «Partecipa alle selezioni per i “differenziali stipendiali” il personale assunto con contratto a tempo indeterminato che negli ultimi 3 anni non ha beneficiato di alcuna progressione economica, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il dirigente dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

Ulteriore requisito minimo per l'accesso alla progressione economica è:

- a. una valutazione triennale, per ogni anno del triennio, di almeno 90%»

VERIFICATO E DATO ATTO che nella dotazione organica del Comune di Burolo vi è soltanto il sig. Daniele Pizzato inserito nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione e che lo stesso ha diritto al differenziale stipendiale, in quanto rientra in tutti i requisiti richiesti dal suddetto articolo, (assunto a tempo pieno e indeterminato in data 1 gennaio 2002 beneficiario dell'ultimo differenziale stipendiale con decorrenza dal 1 giugno 2022 e valutazioni dell'ultimo triennio pari a: 99,00 per l'anno 2022, 97,72 per l'anno 2023 e 97,20 per l'anno 2024);

RITENUTO pertanto di disporre l'attribuzione del differenziale stipendiale con decorrenza dal 1 giugno 2025 a partire dal 01/01/2025 al sig. Daniele Pizzato dipendente a tempo indeterminato del Comune di Burolo e appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;

DATO ATTO della capienza del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025;

VISTI:

- ✓ il D. Lgs. n.267/2000
- ✓ la Legge n. 241/90;
- ✓ il D. Lgs. n. 165/2001
- ✓ l'art. 23 del D.lgs. 150/2009 che disciplina le progressioni economiche;
- ✓ il CCNL comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022;
- ✓ VISTO il Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Burolo parte normativa 2023-2025;
- ✓ il Contratto Decentrato Integrativo – parte economica 2025 del personale dipendente del Comune di Burolo parte economica;
- ✓ lo Statuto Comunale
- ✓ il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

DATO ATTO che la sottoscritta non si trova in alcuna causa di incompatibilità per l'adozione del presente provvedimento e visto il parere preventivo in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa – e qui richiamate – e in attuazione alle disposizioni del CCDI del Comune di Burolo parte normativa sottoscritto in data 20 dicembre 2023 e del CCDI parte economica 2025 sottoscritto in data 11 novembre 2025 nonché sulla base del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022:

1. di disporre l'attribuzione del differenziale stipendiale, **con decorrenza dal 1 giugno 2025, al sig. Daniele Pizzato** dipendente a tempo indeterminato del Comune di Burolo e appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;
2. di dare mandato al Responsabile del Servizio finanziario di provvedere al pagamento del differenziale stipendiale previsto dai contratti collettivi vigenti alla dipendente avente diritto con decorrenza dal 1 giugno 2025 nonché all'adeguamento del trattamento economico del medesimo per le successive mensilità;
3. di dare atto che la spesa inerente al differenziale stipendiale di cui al presente provvedimento è disponibile al Fondo delle Risorse Decentrate anno 2025;
4. di pubblicare la presente sul sito internet, Amministrazione trasparente >>> contrattazione integrativa;
5. di inserire copia della presente nel fascicolo personale della dipendente interessata.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente

Dott.ssa Graziana Ausilia GRAZIANI